

САВЕЗНА РЕПУБЛИКА ЈУГОСЛАВИЈА
РЕПУБЛИКА СРБИЈА

РУДАРСКО-ГЕОЛОШКИ ФАКУЛТЕТ
УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ

ДИПЛОМА

О СТЕЧЕНОМ АКАДЕМСКОМ НАЗИВУ
МАГИСТРА НАУКА

ЋРИЋ (ПАВЛЕ) СУЗАНА

рођен-а 26.02.1963 године у Лесковцу, општина Лесковац, Р. Србија, СРЈ

уписан-а школске 1986/87 године на прву годину магистарских студија на
Рударско-геолошком факултету, а дана 04.12.1998 године је одбранио-ла
магистарску тезу под називом „Минералошко испитивање дистенско-корундског шкриљца
локалности БОБОЛОШ У ИСТОЧНОЈ СРБИЈИ“

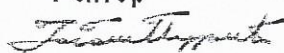
На основу тога издаје му-јој се ова диплома о стеченом академском
називу магистра техничких наука у области геологије-минералогииа.

Редни број из евиденције о издатим дипломама 100
у Београду, 25.12.1998 године

ДЕКАН


проф. др Зоран Ч. Петковић

РЕКТОР


проф. др Јагош Пурић

ПОТВРДА О ПОДНЕТОЈ ПРИЈАВИ – ОДЈАВИ ОСИГУРАЊА,
ЗАСНИВАЊУ И ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

 $M\Phi$

--	--	--	--	--	--	--	--	--

1	Матични — лични број осигурања		2602963745017	22
2	Регистарски број објезнина уплате доприноса		6011000536	32
			ВН 112	35

3	Презиме и име (писати штампаним словима)	ERIC SUZANA			60
4	Датум рођења	дан 26	месец februar	година 1963	дан месец година
5	Пол	мушки 1		женски 0	66
6	Школсна спрема	Hudarsko-geološki fakultet			67
7	Посебни подаци	Да ли је	да	не	с д жр ви 71 72 73 74
		слеп	1	2	
		дистрофичар	1	2	
		цивилна жртва рата (70%)	1	2	
		војни инвалид	1	2	
8	Назив и седиште обвезника уплате доприноса	Hudarsko-geološki fakultet Univerziteta u Beogradu, Beograd, Буџина бр.7			70

Напомена: осенчене делове не попуњава подносилац пријаве

9	Радно време осигурањина	40 часова седмично										39					
10	Основ осигурања	radni odnos										41					
11	Занимање	asistent-pripravnik										43					
12	Стручно образовање	visoka										46					
13	Стручна спрема за обављање одређених послова, односно радних задатака	visoko										47					
14	Датум ступања на рад, у осигурање	дан 15		месећ maj				година 1995				дан месећ година 53					
15	Да ли је први пут пријављен на осигурање	не		0		да		1				54					
16	У колико је организација запослен	0	2	3	4	5						55					
17	Датум престанка претходног запослења	република/аутономна покрајина srbija					дан 14		месећ 05		година 1995		дан месећ година 62				
18	Да ли је остварио право из пензијског и инвалидног осигурања	не		0		старосна пензија 1		инвалидна пензија 2		војна пензија 3		63					
19	Датум престанка осигурања и основ престанка радног односа											дан месећ година 69					
Посебни подаци за фонд запошљавања																	
21	Занимање	Geol.miner. 711311										76					
22	Врста радног односа	1	0	3	0	5	6	7	8	9					78		
23	Начин запошљавања	0	2	3	4	5	6								80		
24	Регистарски број ПР код фонда запошљавања	7010640060928										дан месећ година 90					

ШИФРА ДЕЛАТ. ОРГАНИЗАЦИЈА	1 2 0 1 4 2	ИМЕ ЈЕДНОГ РОДИТЕЉА	Pavle
---------------------------	-------------	---------------------	-------

МЕСТО		Београд		УЛИЦА И БРОЈ		Браће Јерковића бр.145		ОПШТИНА		Врзасав		РЕПУБЛИКА		СРБИЈА	
ПРИЈАВА				ПРЕЗИМЕ И ИМЕ ЧЛАНОВА ПОРОД.				МАТИЧНИ БРОЈ				СРОДСТВО			
Број				1				18-15-1995							
Датум				2											
Примио				3											
Провео				4											
ОДЈАВА				5											
Број				6											
Датум															
Примио															
Провео															

у _____ дана 19 ____ год



Потпис подносиоца одјаве _____

Број: 1713

Београд, 9.7.2014

На основу чл. 30. Закона о раду ("Службени гласник РС", број 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013 и 32/2013)), чл. 65. став 6. Закона о високом образовању ("Службени гласник РС", бр. 76/2005, 97/2008 и 44/2010), чл. 3. Посебног колективног уговора за високо образовање ("Службени гласник РС", број 12/2009 и 9/2012), **Одлуке Већа научних области техничких наука Универзитета у Београду од 7.7.2014.** и члана 1. Уредбе о измени Уредбе о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета ("Службени гласник РС", број 110/2007), закључује се

УГОВОР О РАДУ

1. Између Рударско-геолошког факултета Универзитета у Београду, Београд, ул. Ђушина бр. 7 и запосленог **Ерић (Павле) Сузана, доктор наука, VIII степен стручне спреме, са пребивалиштем 11000 Београд, Омладинских бригада 76, број радне књижице 113/1-2340/87,** којим именовани заснива радни однос на пословима **Ванредни професор,** за ужу научну област **Фундаментална и примењена минералогичка, Катедра за минералогичку** Рударско-геолошког факултета Универзитета у Београду, на **одређено** време.

2. Именовани обавља послове:

- да у потпуности одржи наставу, према садржају и у предвиђеном броју часова, утврђеним студијским програмом и планом извођења наставе;
- води евиденцију о присуству настави, обављеним испитима и постигнутом успеху студента, на начин предвиђен општим актом Факултета;
- организује и изводи научноистраживачки рад; препоручује доступне уџбенике и приручнике за наставни предмет који предаје;
- редовно одржава испите за студенте, према распореду у прописаним испитним роковима;
- држи консултације са студентима у сврху савладавања наставног програма; предлаже усавршавање и преиспитивање наставног плана и програма;
- буде ментор студентима при изради завршних радова и дисертација;
- развија колегијалне односе са другим члановима академске заједнице;
- да се подвргне провери успешности свога рада у настави, у складу са општим актом који доноси Сенат Универзитета; обавља и друге послове утврђене Законом, статутом Универзитета и Факултета

3. Запослени заснива радни однос на **одређено време до 7.7.2019 . године.**

4. Запослени заснива радни однос са пуним радним временом, у трајању од 8 часова дневно и 40 часова недељно.

5. Запослени ће обављати послове из тачке 2. овог Уговора почев од **8.7.2014. године.**

6. Запослени ће обављати послове у Београду.

7. Послодавац може из оправданих разлога да понуди запосленом закључивање Уговора о раду под измењеним условима.

8. Коефицијент за обрачун и исплату зараде утврђује се Уредбом о изменама Уредбе о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета и износи **28.01.**

9. Зарада запосленог одређује се на основу коефицијента из тачке 8. овог уговора и других елемената утврђених у складу са законом и колективним уговором.

10. Запослени има право на додатке, накнаду зараде и друга примања у складу са законом и колективним уговором.
11. Запослени има право у току календарске године на одсуство са рада уз накнаду зараде (плаћено одсуство) у укупном трајању до 7 радних дана у следећим случајевима:
1. склапање брака - 7 радних дана;
 2. порођај супруге - 5 радних дана;
 3. теже болести члана уже породице - 5 радних дана;
 4. заштите од отклањања штетних последица у домаћинству проузрокованих елементарном непогодом - 5 радних дана;
 5. селидба сопственог домаћинства на подручју истог места рада - 2 радна дана;
 6. селидба сопственог домаћинства из једног у друго насељено место - 3 радна дана;
 7. полагање стручног или другог испита у зависности колико траје - од 1 до 5 радних дана;
 8. учествовање на синдикалним сусретима, семинарима, образовању за синдикалне активности и сл. - 7 радних дана.
- Поред права на одсуство из става 1. овог члана запослени има право на плаћено одсуство и у следећим случајевима:
1. смрти члана уже породице - 5 радних дана;
 2. добровољног давања крви, изузимајући дан давања крви - 2 радна дана;
 3. коришћење организованог рекреативног одмора у циљу превенције радне инвалидности - 7 радних дана.
12. На предлог Наставно-научног већа, Факултет је дужан да запосленом омогући право на неплаћено одсуство у случајевима:
1. дошколовавања - од 30 дана до три године;
 2. израде магистарског рада - до 6 месеци;
 3. учешћа у научноистраживачком пројекту - до окончања пројекта;
 4. израде докторске дисертације - до годину дана.
- Запослени може, на лични захтев, користити неплаћено одсуство за лечење члана уже породице ван места боравка или у иностранству.
- Запосленом који користи неплаћено одсуство мирују права и обавезе из радног односа.
13. Запослени на Факултету користе годишњи одмор за време семестралног распуста. Дужина годишњег одмора утврђује се тако што се законски минимум од 20 дана увећава за:
1. по основу доприноса на раду - 2 радна дана;
 2. услова рада - од 1 радни дан;
 3. радно искуство - за сваке навршене три године радног искуства - 1 радни дан;
 4. стручна спрема
 - по основу обављања послова за које се тражи од I до III степена стручне спреме - 1 радни дан,
 - по основу обављања послова за које се тражи од IV до VI степена стручне спреме - 2 радна дана,
 - по основу обављања послова за које се тражи од VII до VIII степена стручне спреме - 3 радна дана;
 5. по основу других критеријума
 - раднику инвалиду, самохраном родитељу са дететом до 18 година живота, родитељу са двоје или више деце до 18 година живота, раднику који у свом домаћинству издржава дете које има сметње у психофизичком раду, и
 - раднику млађем од 18 година, раднику са преко 30 година пензијског стажа или са преко 55 година живота и радници са преко 25 година пензијског стажа или са преко 50 година живота - 4 радна дана.
- При утврђивању годишњег одмора радна недеља рачуна се као пет радних дана.
- Годишњи одмор може да се користи у два дела.
14. Ако запослени користи годишњи одмор у деловима, први део користи у трајању од најмање три радне недеље у току календарске године, а други део најкасније до 30. јуна наредне године. Запослени који је испунио услов за стицање права на коришћење годишњег одмора у складу са законом, а није у целини или делимично искористио годишњи одмор у календарској години због одсутности са рада ради коришћења породичног одсуства, одсуства са рада ради неге детета и посебне неге детета - има право да тај одмор искористи до 30. јуна наредне године.

15. Запослени не може без сагласности Факултета на територији Републике Србије да обавља послове из делатности Факултета у своје име и за свој рачун као и у име и за рачун другог правног или физичког лица.
16. Ако запослени прекрши забрану конкуренције из претходног члана Факултет има право да од запосленог захтева накнаду штете у складу са Законом.
17. Факултет може отказати уговор о раду запосленом ако за то постоји оправдани разлог који се односи на радну способност запосленог, његово понашање и потребе Факултета и то:
1. ако запослени не остварује резултате рада, односно нема потребна знања и способности за обављање послова на којима ради;
 2. ако запослени не поштује радну дисциплину прописану актом послодавца, односно ако је његово понашање такво да не може да настави рад код послодавца;
 3. ако запослени учини кривично дело на раду или у вези са радом;
 4. ако се запослени не врати на рад код послодавца у року од 15 дана од дана истека рока за неплаћено одсуство или мировање радног односа у смислу овог закона;
 5. ако запослени злоупотреби право на одсуство због привремене спречености за рад;
 6. ако услед технолошких, економских или организационих промена престане потреба за обављањем послова радног места за које је запослени засновао радни однос;
 7. ако ода пословне, службене или друге тајне утврђене Законом или општим актом Факултета;
 8. ако одбије да обавља послове на које је премештен;
 9. ако нецелисходно и неодговорно користи средства рада;
 10. ако фалсификује новчана и друга документа;
 11. ако се не врати на рад на Факултету у року од 15 дана од дана истека рока за неплаћено одсуство или мировања радног односа у смислу члана 179. став 1. тачка 5. Закона о раду
 12. ако без сагласности Наставно-научног већа ради у настави у другој високошколској установи.
 13. ако отвори приватну фирму и региструје делатности из делатности Факултета;
 14. ако запослени одбије закључење анекса уговора о раду у смислу члана 171. став 1. тач. 1. - 4. овог закона;
 15. ако запослени одбије закључење анекса уговора о раду у вези са чланом 33. став 1. тачка 10. овог закона;
18. Послодавац се обавезује да обезбеди и спроводи заштиту на раду у складу са законом, прописаним мерама и нормативима заштите на раду, актом послодавца, односно колективним уговором.
19. Запослени је дужан да се придржава прописаних мера заштите на раду.
20. Запослени и послодавац прихватају сва права, обавезе и одговорности утврђене законом, колективним уговором и овим уговором.
21. Свака од уговорних страна може да откаже овај уговор под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.
22. Овај уговор сачињен је у 4 (четири) примерка, од којих по 2 (два) примерка задржава свака од уговорних страна.

У Београду, дана 9.7.2014. године.

Запослени,



др Сузана Ерић, Ванредни професор

За послодавца,
ДЕКАН




Проф. др Иван Обрадовић

СОЦИЈАЛИСТИЧКА ФЕДЕРАТИВНА РЕПУБЛИКА ЈУГОСЛАВИЈА
СОЦИЈАЛИСТИЧКА РЕПУБЛИКА СРБИЈА

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ

ДИПЛОМА

О ВИСОКОЈ ШКОЛСКОЈ СПРЕМИ СТЕЧЕНОЈ
НА РУДАРСКО-ГЕОЛОШКОМ ФАКУЛТЕТУ

РЕКТОРУ УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ И ДЕКАН РУДАРСКО-ГЕОЛОШКОГ ФАКУЛТЕТА СВОЈИМ ПОТПИСИМА И ПЕЧАТОМ УНИВЕРЗИТЕТА ПОТВРЂУЈУ ДА ЈЕ

РАДИВОЈЕВИЋ П. СУЗАНА

РОЂЕНА 26. ФЕБРУАРА 1963 У ЛЕСКОВЦУ, УПИСАНА 1981/82.
ШКОЛСКЕ ГОДИНЕ, НА ДАН 29. ОКТОБРА 1986 ЗАВРШИОЛА СА УСПЕХОМ
(СРЕДЊА ОЦЕНА У ТОКУ СТУДИЈА 8,50 (ОСАМ 50/100)), НА ДИПЛОМСКОМ
ИСПИТУ 10 (ДЕСЕТ) ПОЛАГАЊЕ ИСПИТА, ПРОПИСАНИХ ЗА
СТИЦАЊЕ ПРАВА НА ДИПЛОМУ О ВИСОКОЈ ШКОЛСКОЈ СПРЕМИ (ГЕОЛОШКИ ОДСЕК
СМЕР ЗА МИНЕРАЛОГИЈУ И КРИСТАЛОГРАФИЈУ, ГРУПА ЗА МИНЕРАЛОГИЈУ, КРИСТАЛОГРАФИЈУ,
СТРУКА ГЕОЛОШКА) НА РУДАРСКО-ГЕОЛОШКОМ ФАКУЛТЕТУ У БЕОГРАДУ.

НА ОСНОВУ ТОГА, ИЗДАЈЕ МУ-ЈОЈ СЕ ОВА ДИПЛОМА КОЈОМ СТИЧЕ ВИСОКУ
ШКОЛСКУ СПРЕМУ И СТРУЧНИ НАЗИВ ДИПЛОМИРАНОГ ИНЖЕЊЕРА ГЕОЛОГИЈЕ
КАО И ПРАВА КОЈА МУ-ЈОЈ ПО ЗАКОНУ ПРИПАДАЈУ.



PY/PATENT OFFICE OF THE UNITED STATES DEPARTMENT OF COMMERCE
WASHINGTON, D.C.

5/246

9. 12.

1778

БЕОГРАД - 9. маја 1947.

У В Е Р Е Ъ Е

О СТЕЧЕНОМ АКАДЕМСКОМ ЗВАЊУ МАГИСТРА НАУКА

Уверење се издаје као замена до издавања дипломе.

Ослобођено ипаксе по члану 18 тачка 7 Закона о административним
твасма.

ДЕКАН

Рударско геолошког факултета

проф. др Зоран Петковић

РЕПУБЛИКА СРБИЈА



РУДАРСКО-ГЕОЛОШКИ ФАКУЛТЕТ
УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ

ДИПЛОМА

О СТЕЧЕНОМ НАУЧНОМ СТЕПЕНУ ДОКТОРА НАУКА

ЕРИЋ (ПАРЛЕ) СУЗАНА

РОЂЕНА 26. ФЕБРУАРА 1963. ГОДИНЕ У ЛЕСКОВЦУ, РЕПУБЛИКА СРБИЈА,
ДАНА 4. ДЕЦЕМБРА 1998. ГОДИНЕ СТЕКЛА ЈЕ АКАДЕМСКИ НАЗИВ МАГИСТРА
ТЕХНИЧКИХ НАУКА, А 28. ДЕЦЕМБРА 2005. ГОДИНЕ ОДБРАНИЛА ЈЕ ДОКТОРСКУ
ДИСЕРТАЦИЈУ НА РУДАРСКО-ГЕОЛОШКОМ ФАКУЛТЕТУ ПОД НАЗИВОМ
„ГЕНЕТСКЕ КАРАКТЕРИСТИКЕ МИНЕРАЛА ИЗ МИКАШИСТА ЦРНОГ ВРХА И
РЕСАВСКИХ ХУМОВА“.

НА ОСНОВУ ТОГА ИЗДАЈЕ ЈОЈ СЕ ОВА ДИПЛОМА О СТЕЧЕНОМ НАУЧНОМ СТЕПЕНУ

ДОКТОРА ТЕХНИЧКИХ НАУКА
ОБЛАСТ ГЕОЛОГИЈА

Редни број из евиденције о издавању дипломама 12 196

У Београду, 9. фебруара 2007. године

(М. П.)

ДЕКАН

Божо Колоња
др Божо Колоња

РЕКТОР

Бранко Ковачевић
др Бранко Ковачевић